

Celem wdrożenia polityki CSR w MEWO S.A. jest przedstawienie wszystkim zainteresowanym stronom, jakie działania podejmujemy w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju. Polityka CSR ma zastosowanie w całej naszej działalności, zarówno wśród naszych współpracowników, jak również podwykonawców.

W MEWO S.A. zgodnie z przyjętą strategią zrównoważonego rozwoju dążymy do integracji działań biznesowych i wartości, dzięki której potrzeby wszystkich interesariuszy, klientów, pracowników, społeczności i środowiska znajdują odzwierciedlenie w polityce i działaniach firmy.

Dokładamy wszelkich starań, aby cała działalność biznesowa była prowadzona w sposób etyczny i zrównoważony, w zakresie kluczowych obszarów opisanych w niniejszej polityce.

Tymi obszarami są:

- zdrowie i bezpieczeństwo,
- nasi współpracownicy i kodeks etyki,
- środowisko i społeczność,
- nasi klienci i dostawcy,
- finanse i ład korporacyjny.

Jednocześnie zobowiązujemy się do ciągłego monitorowania realizacji naszych celów i zadań w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz przedstawiania wyników w formie corocznych raportów.

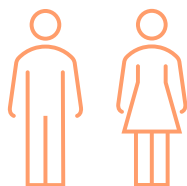


### Zdrowie i bezpieczeństwo

MEWO S.A. uznaje zdrowie i bezpieczeństwo swoich współpracowników i podwykonawców za wartość nadrzędną. W związku z tym nieustannie dążymy do zapewnienia najwyższego poziomu bezpieczeństwa podczas prowadzenia działań zarówno na morzu, jak i na lądzie. Kierujemy się międzynarodowymi standardami w zakresie planowania przebiegu prac, a dzięki wdrożonemu systemowi zarządzania bezpieczeństwem zgodnego z wymaganiami normy ISO 45001 wszelkie zagrożenia są identyfikowane, analizowane i minimalizowane, a prace realizowane są w sposób bezpieczny, co odzwierciedlają nasze statystyki HSE.

W budowaniu skutecznego systemu zarządzania bezpieczeństwem istotna jest świadomość i zaangażowanie personelu, dlatego też kładziemy duży nacisk na prowadzenie szkoleń z zakresu HSE zarówno wśród współpracowników MEWO S.A., jak również personelu naszych podwykonawców. W MEWO S.A. promujemy pozytywną kulturę HSE, opartą na NO BLAME policy w celu zachęcenia do proaktywnego identyfikowania, zgłaszania i wprowadzania działań mitygujących zagrożenia. Bezpieczeństwo jest naszym wspólnym celem i odpowiedzialnością.

Działania w zakresie bezpieczeństwa zostały szerzej opisane w naszej **Polityce Bezpieczeństwa i Higieny Pracy**.



### Ludzie i kodeks etyki

Odpowiedzialność w miejscu pracy przejawia się przede wszystkim w tworzeniu przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy, wspierającego rozwój zawodowy pracowników oraz ich zaangażowanie.

W tym celu podejmowane są poniższe działania:

- zapewnienie kultury organizacyjnej opartej na wartościach, nastawionej na współpracę i budowanie relacji,
- możliwość korzystania z szerokiego pakietu benefitów pozapłacowych (karta sportowa, ubezpieczenie na życie, pakiet medyczny), którymi można objąć również rodzinę i bliskich,
- zapewnienie możliwości rozwoju – od awansów pionowych, poprzez szansę rozwoju w innym obszarze,
- decyzje w procesie rekrutacji podejmowane są przy zachowaniu obiektywizmu zawodowego i bezstronności,
- możliwość udziału w szkoleniach: wewnętrznych i zewnętrznych, e-learningowych, indywidualnych i grupowych, edukacji na uczelniach wyższych,
- poza szkoleniami, umożliwiamy również udział w długofalowych programach rozwojowych

W MEWO S.A. respektujemy międzynarodowo uznawane prawa człowieka, zwłaszcza te określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Podtrzymujemy i popieramy prawo do równego traktowania bez dyskryminacji i prześladowania co zostało ujęte w naszej Polityce Praw Człowieka.

Chcemy tworzyć przyjazne i bezpieczne miejsce pracy, dlatego też w naszej firmie nie ma miejsca na jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji, działań noszących znamiona mobbingu, molestowania seksualnego, zachowań niezgodnych z prawem lub nieetycznych i naruszających zasady współżycia społecznego. Takie zachowania określamy kompleksowo jako nieakceptowalne i im przeciwdziałamy zgodnie z wdrożoną procedurą Antymobbingową i antydyskryminacyjną.

Zapraszamy do zapoznania się z naszym **Kodeksem etyki MEWO S.A.** oraz **Polityką Praw Człowieka.**



### Środowisko i społeczność

#### • Środowisko

W celu odpowiedzialnego zarządzania środowiskiem naturalnym w MEWO S.A. został wdrożony system zarządzania środowiskiem zgodny z wymaganiami normy ISO 14001. Prowadzona jest regularna identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych związanych z procesami i pracami realizowanymi w organizacji, w celu określenia tych, które mają lub mogą mieć znaczący wpływ na środowisko. Do działań, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko naturalne podejmowane są działania minimalizujące. Dokonywany jest okresowy przeglądów przebiegu procesów i działalności w celu określenia czy są lub mogą być generowane nowe znaczące aspekty środowiskowe.

Działania podejmowane w celu zapewnienia zrównoważonego zarządzania środowiskiem:

- optymalne wykorzystanie zasobów naturalnych,
- wdrażanie działań pozytywnie wpływających na środowisko np. stosowanie alternatywnych źródeł zasilania do urządzeń pomiarowych takich jak np. panele fotowoltaiczne,
- określenie i monitorowanie wskaźników ESG,
- propagowanie ochrony środowiska wśród Współpracowników i interesariuszy MEWO S.A., takie jak zachęcanie do dojazdu do pracy rowerem, hulajnogą.

Ze względu na profil działalności w branży Offshore dążymy w szczególności do wspierania inicjatyw społecznych mających na celu ochronę środowiska, a w szczególności mórz i oceanów.

Zachęcamy do zapoznania się z naszą **Polityką Ochrony Środowiska** oraz **Strategią ESG**.

- **Spółeczność**

Jednym z kluczowych wymiarów odpowiedzialności społecznej jest wzmacnianie wolontariatu pracowniczego i zaangażowania na rzecz otoczenia. Współpracownikom MEWO S.A. oferujemy szerokie możliwości zaangażowania społecznego oraz wsparcie w realizacji autorskich pomysłów.

MEWO S.A. wspiera również inicjatywy związane ze aktywnością fizyczną. W naszej firmie funkcjonuje grupa MEWO Team, która zrzesza współpracowników i umożliwia wspólne uczestniczenie w różnych wydarzeniach sportowych takich jak: wycieczki rowerowe, spływy kajakowe, zawody biegowe itp.

Organizowane są również przez Dział HR wydarzenia w formie spotkań integracyjnych takie jak: tłusty czwartek, dzień doceniania pracownika, dzień arbuza, dzień czekolady czy dzień dziecka.



### **Klienci i wykonawcy**

MEWO S.A. stoi na stanowisku, że etyczne działanie zgodne z zasadami Kodeksu etyki jest kluczem do sukcesu biznesowego. Celem MEWO S.A. jest budowanie długotrwałych relacji opartych na zaufaniu i odpowiedzialności wobec Klientów, Współpracowników, Wykonawców, a także środowiska (jako interesariuszy w ramach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu). Podejmujemy działania w celu osiągnięcia wzajemnych korzystnych powiązań, zarówno z naszymi wykonawcami jak i dostawcami. Wspieramy i współpracujemy z podwykonawcami oraz dostawcami usług na zasadach określonych w wewnętrznych standardach QHSE.

Tam, gdzie to możliwe, staramy się korzystać z dostawców i podwykonawców lokalnych w zależności od miejsca realizacji projektu.

W relacjach z naszymi interesariuszami, w tym wykonawcami, stawiamy na partnerstwo, a dzięki łączeniu naszego doświadczenia z wiedzą, możemy lepiej spełniać wymagania naszych klientów oraz skutecznie realizować zlecane projekty, w zaplanowanym terminie i budżecie, jednocześnie przyczyniając się do lokalnego rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego.



### Finanse i ład korporacyjny

MEWO S.A. kieruje się w swojej działalności wysokimi standardami etycznymi, przepisami prawa, standardami międzynarodowymi, jak również zasadami zawartymi w Kodeksie etyki MEWO S.A. Zarząd MEWO S.A. oraz wszyscy współpracownicy, mają obowiązek przestrzegania standardów, o których mowa powyżej.

Kodeks etyki MEWO S.A. odnosi się m.in. do kwestii: unikania konfliktów interesów, przyjmowania korzyści, bezpieczeństwa informacji, jak również bardzo istotnych i ważnych kwestii, jakimi są dobre relacje oraz zabezpieczenie interesów Klienta. Zawiera również zapewnienie przejrzystej komunikacji w sprzedaży usług i marketingu oraz starannego rozpatrywania reklamacji i skarg Klientów.

W celu zapewnienia ładu korporacyjnego podejmowane są następujące działania:

- wzmacnianie kultury organizacyjnej i kształtowanie odpowiednich postaw,
- ciągłe doskonalenie i rozwój funkcjonowania firmy zgodnie z wymaganiami i oczekiwaniami interesariuszy,
- wspieranie i współpraca z podwykonawcami oraz dostawcami usług na zasadach określonych w wewnętrznych standardach QHSE,
- funkcjonowanie w poszanowaniu praw i godności człowieka,
- zachowanie partnerskiego charakteru prowadzonych działań biznesowych,
- możliwość anonimowego zgłaszania działań nieprawidłowych.

Zapraszamy do zapoznania się z naszym **Kodeksem etyki MEWO S.A**



### Zarządzanie

Zarząd MEWO S.A. zobowiązuje się do:

- corocznych przeglądów niniejszej polityki w celu zapewnienia jej aktualności i skuteczności,
- budowania świadomości personelu odnośnie istotności prowadzenia działań w myśl idei zrównoważonego rozwoju,
- wyznaczania jasnych celów i zadań w zakresie CSR oraz monitorowania ich realizacji,
- komunikowania w postaci Raportów wyników w zakresie prowadzonej polityki zrównoważonego rozwoju,
- zachęcanie naszych partnerów biznesowych do wdrażania polityki CSR,
- zapewnienia odpowiednich środków do wdrożenia niniejszej polityki.

Straszyn, 01.02.2024



Prezes Zarządu  
*Paweł Gajewski*  
Paweł Gajewski