

Firma MEWO S.A. zobowiązuje się do utrzymywania najwyższych standardów zachowania biznesowego i etycznego, w tym przestrzegania wszystkich obowiązujących praw i przepisów, a także polityk i procedur firmowych, czego odzwierciedleniem jest Kodeks etyki MEWO S.A.

Firma MEWO S.A. respektuje międzynarodowo uznawane prawa człowieka, zwłaszcza te określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Firma MEWO S.A. podtrzymuje i popiera prawo do równego traktowania bez dyskryminacji i prześladowania. Niniejsza Polityka zabrania dyskryminowania lub prześladowania z niżej wymienionych przyczyn lub kombinacji tych przyczyn:

- Wiek,
- przekonania (w tym religijne),
- płeć (w tym ciąża i karmienie piersią),
- tożsamość płciowa i ekspresja płciowa,
- orientacja seksualna,
- relacje rodzinne (w tym relacje rodzic-dziecko),
- stan cywilny (z uwzględnieniem takich stanów jak: małżeństwo, stan wolny, wdowa/wdowiec, rozwiedziony, w separacji lub w konkubinacie poza związkiem małżeńskim, niezależnie od tego, czy jest to związek z osobą tej samej płci czy też płci przeciwnej),
- niepełnosprawność (z uwzględnieniem niepełnosprawności umysłowej, fizycznej, rozwojowej lub trudności w uczeniu się),
- rasa,
- pochodzenie społeczne,
- miejsce pochodzenia,
- pochodzenie etniczne,
- obywatelstwo,
- kolor skóry,
- uprzednia karalność,
- powiązania lub relacje z osobą zidentyfikowaną na podstawie jednej z wyżej wymienionych przyczyn,
- postrzeganie, że jedna z powyższych przyczyn ma zastosowanie.

Zgodnie z Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka firma MEWO S.A. uznaje swoją odpowiedzialność korporacyjną za przestrzeganie tych zasad. Nasze wysiłki obejmują ciągłe, aktywne zaangażowanie we współpracy z naszymi partnerami biznesowymi oraz głównymi partnerami w łańcuchu dostaw w łagodzenie potencjalnych naruszeń praw człowieka pozostających poza naszą bezpośrednią kontrolą. Wysiłki te są wdrażane w ramach procesu należytej staranności i obejmują, choć niewyłącznie:

- zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy,
- równe traktowanie bez przejawów dyskryminacji,
- zapobieganie wszelkim przejawom prześladowania w miejscu pracy, w tym molestowania seksualnego,
- monitorowanie w zakresie przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Straszyn, 12.09.2023



Prezes Zarządu  
*Paweł Gajewski*  
Paweł Gajewski